

KUNDENSTIMMEN

"Wir stellen fest, dass nur ProfileXT™ die Tiefe auslotet, die wir brauchen."

Michael Hatz, Leiter für Verkaufs- und Service-Trainings, Adam Opel GmbH

"Seit dem Einsatz von Profiles hatten wir keine Fehlbesetzungen mehr. Die Mitarbeiter passen zu uns."

Gerald Lichter, Geschäftsführender Gesellschafter, Rhodius Schleifwerkzeuge GmbH & Co. KG

"Am hilfreichsten ist, dass man seine eigenen Eindrücke absichert."

Herbert Emerich, Leiter Personal der Volksbank Heilbronn eG

"ProfileXT™ erhöht unsere Sicherheit, die richtigen Mitarbeiter zu bekommen."

Sigrid Nippa, Personalreferentin des Verlags für die Deutsche Wirtschaft AG

"Die Kandidaten reagieren respektvoll, vertraut und offen auf das neue Auswahlinstrument ProfileXT™"

Norma Ably, Personalleiterin der Faro Europe GmbH & Co. KG

PROFILES
INTERNATIONAL

ZERTIFIZIERTE KUNDEN (Auszug | ohne Partnerkunden)

Alfa Laval Inc.
Aramark Holdings GmbH & Co.
Astra Tech GmbH
Boehringer Ingelheim Pharma GmbH & Co. KG
CEVA Logistics GmbH
comdirect private finance AG
Consal Vertrieb Landesdirektionen GmbH
D.A.S. Versicherung AG
Delta Lloyd Deutschland AG
Deutscher Ring Lebensversicherung AG
DFS Deutsche Flugsicherung GmbH
ECE Projektmanagement G.m.b.H. & Co. KG
Faro Europe GmbH & Co. KG
Feuersozietät Berlin Brandenburg
Friedrich Sanner GmbH & Co. KG
Globus SB-Warenhaus Holding GmbH & Co. KG
Grammer AG
Hager Tehalit Vertriebs GmbH & Co. KG
Hansa Kontor
Harley-Davidson GmbH
HELVETIA Versicherungsgesellschaft AG
KarstadtQuelle Financial Services GmbH
Kaufland Stiftung & Co. KG
KENT Deutschland GmbH

Libri GmbH
Lidl Dienstleistungen GmbH & Co. KG
Masterlease Group
Mitsubishi International GmbH
Mundipharma Vertriebs-GmbH & Co. KG
Novartis Consumer Health AG
Remmers Baustofftechnik GmbH
RHODIUS Schleifwerkzeuge GmbH & Co. KG
Saarland Versicherungen
Sal. Oppenheim jr. & Cie. KGaA
Sparkasse Rhein-Nahe
Stadtwerke Gießen AG
UKV - Union Krankenversicherung AG
Verlag für die Deutsche Wirtschaft AG
Versicherungskammer Bayern
Vertriebsgesellschaft der Deutschen Bank
Victoria Versicherung AG
Vogel Business Medien GmbH & Co. KG
Volksbank Heilbronn eG
VR Bank Starnberg-Herrsching-Landsberg eG
walter services Marketing & Vertrieb GmbH
WIKALexander Wiegand GmbH & Co. KG
Yello Strom GmbH

VERTRAULICH

Profiling-Bericht

Stellen Sie sich einmal vor, wie sicher, objektiv und einfach Ihre Personalentscheidungen wären, wenn Sie in kürzester Zeit ein aussagefähiges und übersichtliches Profil zu einer bestimmten Person erhalten, welches Sie über wenige Klicks mit einem individuellen Anforderungsprofil für eine ganz bestimmte Position vergleichen könnten.

Und stellen Sie sich nun vor, wie Sie eine solche Person individuell platzieren, integrieren und entwickeln könnten, wenn Sie valide über deren mentale Stärken, berufliche Interessen und persönlichen Verhaltensmerkmale informiert würden.

Sie glauben, das ist nicht möglich?

WISSENSCHAFT - VALIDITÄT - OBJEKTIVITÄT

Für empirische Studien stehen repräsentative Daten von mehr als 225 000 Personen aus verschiedenen Berufs- und Einkommensgruppen, Bildungsniveaus, Unternehmen und Branchen zur Verfügung. Bei der Entwicklung wurde größtmöglicher Wert darauf gelegt, dass das Produkt objektiv misst, also frei von Geschlecht, Rasse, Religion und Alter. Damit entspricht ProfileXT™ gleichzeitig den Anforderungen des Gleichbehandlungsgesetzes sowie den hohen Anforderungen der Antidiskriminierung.

Denkmuster

ProfileXT™ ist das technologisch modernste System, das durch die Messung des menschlichen Potentials Prognosen über den Erfolg am Arbeitsplatz zulässt. Das Profiling wird online durchgeführt und in einem passwortgeschützten Kundenkonto in vielfältiger Weise verwaltet. **Zwölf verschiedene Ergebnisse, Berichte und Grafiken** stehen in bis zu **30 Sprachen** unmittelbar zur Verfügung.

Lernindex - Index für Lernfähigkeit, Denkvermögen und Problemlösungspotential.



Verbaler Ausdruck - Bewertung der Kommunikationsstärke mit Hilfe des verfügbaren Wortschatzes.



Verbales Denken - Anwendung von Wörtern als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.



Umgang mit Zahlen - Maßstab für die Fähigkeit, Berechnungen anzustellen.



Numerisches Denken - Anwendung von Zahlen als Grundlage für Überlegungen und Problemlösungen.



ROT=Profil weicht von der Anforderung ab

BLAU=Profil stimmt mit der Anforderung überein

Verhaltensmerkmale

Energie-Ebene - Tendenz zur Ausdauer und Potenzial für Schnelligkeit.



Durchsetzungsstärke - Tendenz, Menschen zu führen und Situationen zu kontrollieren.



Soziale Ausrichtung - Kommunikationsfähig; geht auf Menschen zu, arbeitet gern mit ihnen.



Lenkbarkeit - Tendenz, Vorschriften zu beachten, externe Kontrolle zu akzeptieren und Regeln einzuhalten.



Grundeinstellung - Tendenz zu einer positiven Haltung gegenüber Menschen und Ergebnissen.



Entscheidungsstärke - Nutzt verfügbare Informationen für schnelle Entscheidungen.



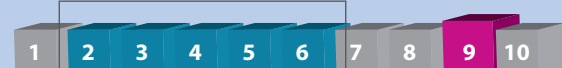
Kompromissfähigkeit - Tendenz zu Freundlichkeit, Kooperation und Einvernehmlichkeit. Ein Team-Player.



Unabhängigkeit - Tendenz, autark zu sein, unabhängig zu handeln und selbst Entscheidungen zu treffen.



Objektivität - Die Fähigkeit, sachlich zu denken und objektiv in den Entscheidungen zu sein.



BLAU=Anforderungsprofil

Berufsinteressen

Für dieses Anforderungsprofil sind die drei wichtigsten Interessenbereiche nach ihrer Bedeutung geordnet. In diesem Beispiel: Unternehmergeist, Dienst am Menschen und Mechanik. Die anderen drei Interessenbereiche haben für diese Position keine Bedeutung.

Die drei wichtigsten Berufsinteressen für diese Position

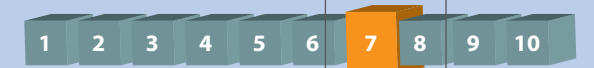
Unternehmergeist - Interesse daran, andere zu überzeugen und wettbewerbsorientiert zu handeln.



Dienst am Menschen - Interesse an Tätigkeiten, anderen zu helfen und sich für deren Wohl einzusetzen.



Mechanik - Interesse an Tätigkeiten, die ein direktes Arbeiten mit Geräten, Ausrüstung und Maschinen ermöglichen.



ORANGE=Interessen des Kandidaten

Die drei unerheblichen Berufsinteressen für diese Position

Finanzen/Verwaltung - Interesse an Finanzen und administrativen Tätigkeiten.



Technologie - Interesse an Wissenschaft, Technik und Forschung.



Kreativität - Interesse an Tätigkeiten, bei denen Fantasie, Kreativität und innovative Ideen gefragt sind.



ProfileXT™ beantwortet dem Arbeitgeber folgende Fragen:

- ...mit dem Anforderungsprofil = **WELCHE** Anforderungen hat die Arbeit?
- ...mit dem Denkmuster = **KANN** die Person die Arbeit leisten?
- ...mit den Verhaltensmerkmalen = **WIE** wird die Person die Arbeit machen?
- ...mit den Berufsinteressen = **WILL** die Person die Arbeit machen?
- ...mit dem Job Match = **PASSEN** Person und Arbeit zusammen?

➔ Unser gezeigtes Beispiel hat insgesamt eine Übereinstimmung von 72 Prozent für die ausgeschriebene Musterposition.

Das System kann folgende Berichte zur Verfügung stellen:

- 1 | **Anforderungsprofil** (Detaillierte Beschreibung)
- 2 | **Einzelbericht** (Neutraler Bericht für den Teilnehmer selbst)
- 3 | **Mehrfach-Stellen-Vergleich** (Welche Position passt für den Bewerber?)
- 4 | **Eignungsbericht** (Mit Fragen für das Vorstellungsgespräch)
- 5 | **Coaching-Bericht** (Bericht für den Vorgesetzten)
- 6 | **Grafische Zusammenfassung** (Kandidatenergebnis auf einen Blick)
- 7 | **Grafische Übersicht** (Extrakt des Anforderungsprofils)
- 8 | **Vertriebs-Eignungs-Bericht** (Mit Fragen für das Vorstellungsgespräch)
- 9 | **Vertriebs-Management-Bericht** (Bericht für den Vorgesetzten)
- 11 | **Benchmark Übersicht** (Zusammenfassung der Benchmark Ergebnisse)
- 12 | **Kandidatenvergleich** (Vergleich mehrere Kandidaten mit einer Position)