



Corporate Life Cycle

Pathway to PRIME™

TGM Life Cycle Group

Abel & Berger GmbH

Stahlstraße 51

65428 Rüsselsheim

Telefon +49 (0) 61 42 87 19-0

Fax +49 (0) 61 42 87 19-29

E-Mail kontakt@tgm.de

Website www.tgm.de



Der Lebenszyklus von Unternehmen

Navigieren in eine erfolgreiche Zukunft





Lebenszyklus von Unternehmen

Auch Unternehmen weisen, wie alle lebenden Organismen, während ihrer Entwicklung vorhersehbare Verhaltensmuster auf – ihre Entwicklungsphasen. Und sie werden beim Übergang von einer Phase in die nächste mit Problemen konfrontiert.

Erfolg oder Misserfolg von Unternehmen hängt somit von der Fähigkeit ab, sich diesen Problemen zu stellen und zu meistern.

Lebenszyklen von Unternehmen zu kennen bedeutet, frühzeitig zu wissen, welche Probleme auftauchen werden und rechtzeitig korrigierende Maßnahmen einzuleiten.

Jedem Unternehmen steht zu einem bestimmten Zeitpunkt eine konstante Menge an Energie zur Verfügung. Wird zu viel Energie von der inneren Organisation verbraucht, fehlt sie an der Schnittstelle zum Kunden.

Unsere *Pathway to PRIME™* Produkte zeigen, wie sich Unternehmen entwickeln und wie man sie leistungsfähig hält. Sie erzeugen ein Klima für neues Wachstum.



Pathway to PRIME™

Pathway to PRIME™ hilft Unternehmern, Vorständen, Geschäftsführern und Führungskräften in Organisationen jeder Größe und Branche, den Weg zum unternehmerischen Erfolg sicher zu gehen.

Es geht um Antworten auf die folgenden Fragen:

- **Was macht und hält Unternehmen erfolgreich?**
- **Warum erreichen bestimmte Unternehmen, trotz großer Anstrengungen, nie ihren Zenit?**
- **Warum stürzen Unternehmen, die ihren Zenit erreicht haben, wieder ab?**



Pathway to PRIME™

Im Unterschied zu biologischen Lebenszyklen, hat der Lebenszyklus von Unternehmen einen entscheidenden Vorteil:

Er kann auf dem Höhepunkt des Erfolges stabilisiert werden!

Unternehmen müssen nicht „altern“ oder „sterben“.

Sie haben die einzigartige Chance, sich ständig „jung zu halten“.



Der Pathway to PRIME™ Managementansatz

Wie sich Unternehmen oder Organisationen entwickeln, hängt von vier Managementfunktionen ab, die wir mit PAEI bezeichnen. Es gilt:

P

Produzent

WAS: Erkennung und Befriedigung der Kundenbedürfnisse
Produktivität – Zielerreichung → Kurzfristige Effektivität

A

Administrator

WIE: Administration – Organisation – Verwaltung – Systeme
→ Kurzfristige Effizienz

E

Entrepreneur

WOFÜR: Unternehmertum – Risikobereitschaft – Kreativität – Proaktiv
→ Langfristige Effektivität

I

Integrator

WER: Integrität – Teamgeist – Unternehmenskultur – Organisches Bewusstsein
→ Langfristige Effizienz



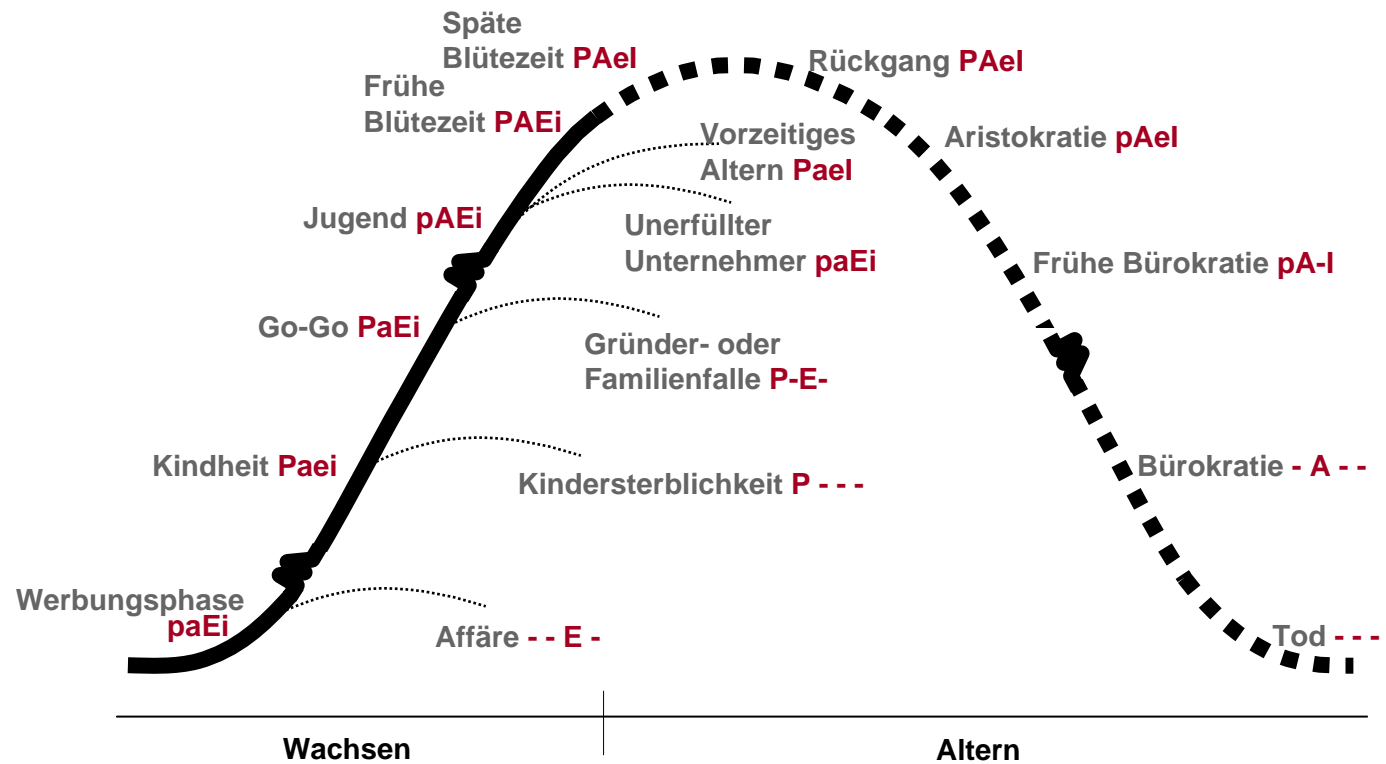
Der Pathway to PRIME™ Managementansatz

Jede dieser Managementfunktionen besitzt in den Entwicklungsphasen eines Unternehmens vorhersehbar unterschiedliche Gewichtungen, bis schließlich alle Rollen in der Blütephase des Unternehmens im Gleichgewicht sind. Bis das Gleichgewicht hergestellt ist, werden Unternehmen in ihrer Entwicklung mit „normalen“ Problemen konfrontiert, die es zu lösen gilt.

Sind die erforderlichen Funktionen nicht oder nicht ausreichend verfügbar, entwickeln sich normale zu anormalen Problemen. Werden diese weiter nicht adäquat behandelt, entstehen „pathologische“, für die Existenz des Unternehmens bedrohliche, Probleme.



Der Lebenszyklus von Unternehmen und krankhafte Entwicklungen





Umgang mit Problemen im Lebenszyklus

- ❶ Probleme zu haben ist normal
- ❷ Keine Probleme zu haben ist anormal
- ❸ Nur lebende Organismen haben Probleme
- ❹ Probleme entstehen nur durch Veränderungen
- ❺ Veränderungen beinhalten Wachstums-Chancen
- ❻ Kein Unternehmen kann ohne Wachstum überleben
- ❼ Erfolg bedeutet an Problemlösungen zu wachsen

Solange es „normale“ Probleme gibt, leben Unternehmen. Doch was sie nicht brauchen sind „anormale“ Probleme.

Worin liegt dieser wichtige Unterschied?



Normale Probleme im Lebenszyklus

Als *normal* werden Probleme bezeichnet, wenn sie von den Unternehmen aus eigener Kraft gelöst werden.

Sind Probleme für eine bestimmte Lebenszyklusphase vorhersehbar, werden sie als *Vorkommnis* bezeichnet.

Treten sie stattdessen unerwartet auf, spricht man von *Übergangsproblemen* – sie müssen nach dem vollzogenen Übergang in die nächste Phase überwunden sein.



Anormale Probleme im Lebenszyklus

Anormale Probleme sind Probleme, die über einen unerwartet langen Zeitraum wiederholt auftreten. Für die Lösung solcher Probleme wird externe Hilfe benötigt, da Unternehmen sich aus dieser Lage nicht selbst befreien können.

Werden Probleme pathologisch, schwächen und paralisieren sie die Entwicklungsfähigkeit der Unternehmen.

Probleme müssen also frühzeitig erkannt und gelöst werden.

Hierzu benötigt man ein leistungsfähiges Instrumentarium wie Pathway to PRIME™.

Wir stellen es Ihnen mit PRIME Knowledge® vor.



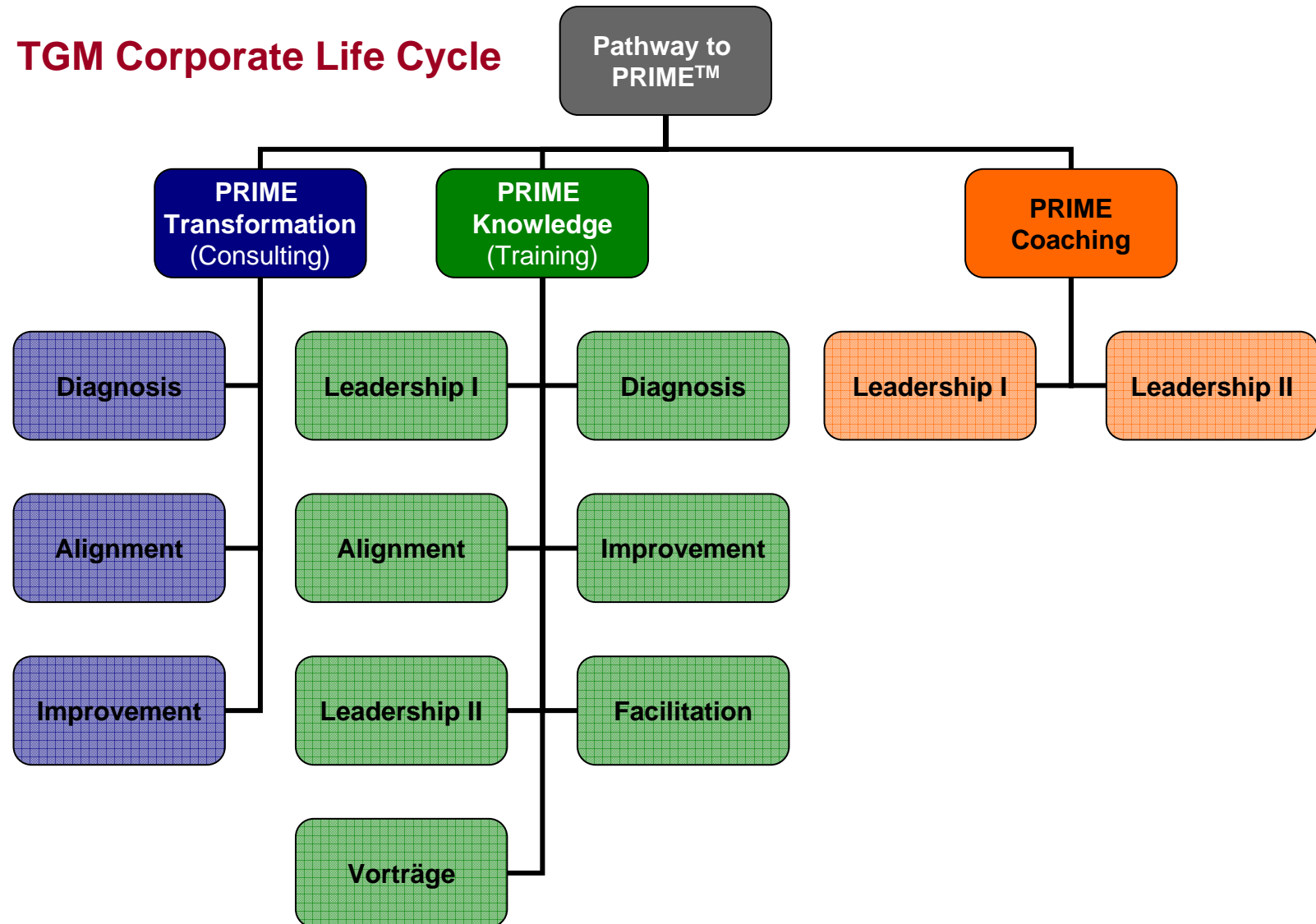
Pathway to PRIME™ - Unsere Angebot

Unsere PRIME Produkte und Dienstleistungen umfassen

- Vorträge - Lernen Sie PRIME Knowledge® kennen.
- Trainings - Lernen Sie, wie PRIME Knowledge® funktioniert.
- Beratungen - Lassen Sie PRIME Transformation® direkt und schnell für sich arbeiten.
- Coachings - Entwickeln Sie PRIME Leadership® mit Hilfe erfahrener Mediatoren.



TGM Corporate Life Cycle





PRIME Knowledge®

Die Konzepte um Pathway to PRIME™ werden international eingesetzt. Aus diesem Grund behalten wir die englischen Bezeichnungen bei.

1. PRIME Knowledge Leadership I - Grundlagen erfolgreichen Managements
2. PRIME Knowledge Diagnosis - Diagnose potenzieller Verbesserungspunkte in allen Unternehmensbereichen
3. PRIME Knowledge Alignment - Neu-Ausrichtung von Unternehmen
4. PRIME Knowledge Improvement - Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen
5. PRIME Knowledge Leadership II - Effektiv führen
6. PRIME Facilitation - Wissens- und Methodentransfer



| Titel | Dauer | Ziele | Inhalte | | | | | | | | | | |
|--|---|---|--|---------------------------|---|---------------------------|---------------------------------|-----------------------------|--|-------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------------|
| <p>PRIME Knowledge Leadership I</p> | <p>2 Tage</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Verstehen was erfolgreiches Management auszeichnet. ▪ Erkennen wie hoch qualitative Entscheidungen zustande kommen. ▪ Verstehen wie diese Entscheidungen effizient umgesetzt werden. ▪ Organisationen in ihren Lebenszyklen erkennen und deuten. ▪ Verstehen welcher Führungsstil in welcher Phase zum Erfolg führt. ▪ Erkennen in welcher Phase sich das eigene Unternehmen befindet. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Was ist Management? ▪ Entscheidungsfindung - Die 4 Rollen des Managements ▪ Stile erfolgreichen Managements ▪ Umsetzung getroffener Entscheidungen ▪ Lebenszyklen von Organisationen und deren Verhaltensmuster ▪ Probleme als Wegweiser zum Erfolg - Potenzielle Entwicklungspunkte <ul style="list-style-type: none"> ▪ Normale Probleme ▪ Anormale Probleme ▪ Pathologische Probleme ▪ Übertragung der Managementrollen auf den Unternehmenslebenszyklus ▪ Wachsende vs. Alternde Unternehmen ▪ Wie bleiben Organisationen jung und dynamisch | | | | | | | | | | |
| <p>Zielgruppen</p> | | <p>Kommentare</p> | | | | | | | | | | | |
| <p>Führungskräfte</p> | | <p>Dieses Training ist ein Teil der PRIME Knowledge® Serie. Hierzu gehören außerdem:</p> <table border="0"> <tr> <td>PRIME Knowledge Diagnosis</td> <td>Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Alignment</td> <td>Neusausrichtung von Unternehmen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Improvement</td> <td>Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership II</td> <td>Effektiv führen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Facilitation</td> <td>Wissens- und Methodentransfer</td> </tr> </table> | | PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | PRIME Knowledge Alignment | Neusausrichtung von Unternehmen | PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer |
| PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Alignment | Neusausrichtung von Unternehmen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer | | | | | | | | | | | | |



| Titel | Dauer | Ziele | Inhalte | | | | | | | | | | |
|---|--|--|--|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--|-------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------------|
| <p>PRIME Knowledge Diagnosis</p> | <p>1 Tag</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Wege kennen lernen, um die offenen und verdeckten potenziellen Entwicklungspunkte eines Unternehmens herauszuarbeiten, zu strukturieren und zu besprechen, ohne Schuldzuweisungen und Lösungsblockaden. ▪ Erfahren wie die Art und Weise der Diagnose bei allen beteiligten Personen enormen Problemlösungsdruck auslöst. ▪ Organisationen in ihren Lebenszyklen erkennen und deuten. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Diagnostizieren von offenen und verdeckten Probleme einer Organisation ▪ Strukturieren von Problemen ▪ Wirkungskette von Problemen ▪ Zusammenhang von Problemen und Lebenszyklen von Organisationen ▪ Wachsende versus Alternde Organisationen ▪ Ursachen für das Altern von Organisationen | | | | | | | | | | |
| <p>Zielgruppen</p> | | <p>Kommentare</p> | | | | | | | | | | | |
| <p>Führungskräfte</p> | | <p>Dieses Training ist ein Teil der PRIME Knowledge® Serie. Hierzu gehören außerdem:</p> <table border="0"> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership I</td> <td>Grundlagen erfolgreichen Managements</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Alignment</td> <td>Neuausrichtung von Unternehmen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Improvement</td> <td>Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership II</td> <td>Effektiv führen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Facilitation</td> <td>Wissens- und Methodentransfer</td> </tr> </table> | | PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer |
| PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer | | | | | | | | | | | | |



| Titel | Dauer | Ziele | Inhalte | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|---|-----------------------------|--|-------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------------|
| <p>PRIME Knowledge Alignment</p> | <p>2 Tage</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erlernen, wie Unternehmenszweck, Wertvorstellungen Unternehmensmission, -ziele und -strategien bestimmt werden. ▪ Erlernen, wie Profit Center und Service Center bestimmt werden. ▪ Kennen lernen von Regeln, die einer helfen, einen angemessenen Grad an Zentralisierung und Dezentralisierung von internen Dienstleistungseinheiten zu bestimmen. ▪ Kennen lernen, wie ein einfaches aber wirksames Kontroll-, Informations- und Leistungsanreizsystem gestaltet werden kann. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Unternehmensmission und -strategie <ul style="list-style-type: none"> ▪ Geschäftsfelder und deren Grenzen ▪ Chancen und Risiken ▪ Strategie ▪ Wertesystem ▪ Unternehmensstruktur <ul style="list-style-type: none"> ▪ Profit Center ▪ Service Center ▪ Kontrollsystem ▪ Leistungsanreizsystem | | | | | | | | | | |
| <p>Zielgruppen</p> | | <p>Kommentare</p> | | | | | | | | | | | |
| <p>Führungskräfte</p> | | <p>Dieses Training ist ein Teil der PRIME Knowledge® Serie. Hierzu gehören außerdem:</p> <table border="0"> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership I</td> <td>Grundlagen erfolgreichen Managements</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Diagnosis</td> <td>Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Improvement</td> <td>Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership II</td> <td>Effektiv führen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Facilitation</td> <td>Wissens- und Methodentransfer</td> </tr> </table> | | PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer |
| PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer | | | | | | | | | | | | |



| Titel | Dauer | Ziele | Inhalte | | | | | | | | | | |
|---|---|---|--|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|---|---------------------------|--------------------------------|-------------------------------|-----------------|--------------------|-------------------------------|
| <p>PRIME Knowledge Improvement</p> | <p>1 Tag</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lernen wie Verbesserungen, Veränderungsarbeit, Problemlösungen im Unternehmen erreicht werden können. ▪ Lernen wie die "richtigen" Aufgaben identifiziert werden. ▪ Lernen wie Lösungsteams für die effiziente Umsetzung/Problemlösung zusammengestellt werden. ▪ Lernen wie Teams oder Einzelne arbeiten müssen, um hohe Leistungen und Verantwortung zu erreichen. ▪ Lernen wie Lösungsteams instruiert und kontrolliert werden. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Bestimmung kritischer Aufgaben ▪ Auswählen von Lösungsstrategien ▪ Führen und Delegieren ▪ Zusammenstellen von Lösungsteams | | | | | | | | | | |
| <p>Zielgruppen</p> | | <p>Kommentare</p> | | | | | | | | | | | |
| <p>Führungskräfte</p> | | <p>Dieses Training ist ein Teil der PRIME Knowledge® Serie. Hierzu gehören außerdem:</p> <table border="0"> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership I</td> <td>Grundlagen erfolgreichen Managements</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Diagnosis</td> <td>Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Alignment</td> <td>Neuausrichtung von Unternehmen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership II</td> <td>Effektiv führen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Facilitation</td> <td>Wissens- und Methodentransfer</td> </tr> </table> | | PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer |
| PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer | | | | | | | | | | | | |



| Titel | Dauer | Ziele | Inhalte | | | | | | | | | | |
|---|---|--|--|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|---|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--|--------------------|-------------------------------|
| <p>PRIME Knowledge Leadership II</p> | <p>1-2 Tage</p> | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Erkennen des eigenen Führungsstils mit seinen Stärken und Schwächen ▪ Kennen lernen und Erkennen anderer Führungsstile und Verhaltensweisen mit Stärken und Schwächen ▪ Bereichern, weiterentwickeln und verbessern des eigenen Führungsstils ▪ Erlernen eines effektiveren Umgangs mit Personen, deren Verhaltensstil vom eigenen abweicht | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Was ist Management? ▪ Was ist Leadership? ▪ Die 4 Managementrollen, die Unternehmen erfolgreich machen ▪ Managementstile vs. Missmanagementstile ▪ Was verursacht Missmanagement ▪ Vergleich der Managementstile ▪ Umgang mit anderen Stilen | | | | | | | | | | |
| <p>Zielgruppen</p> | | | | | | | | | | | | | |
| <p>Führungskräfte</p> | | | | | | | | | | | | | |
| | | <p>Kommentare</p> | | | | | | | | | | | |
| | | <p>Dieses Training ist ein Teil der PRIME Knowledge® Serie. Hierzu gehören außerdem:</p> <table border="0"> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership I</td> <td>Grundlagen erfolgreichen Managements</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Diagnosis</td> <td>Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Alignment</td> <td>Neuausrichtung von Unternehmen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Improvement</td> <td>Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Facilitation</td> <td>Wissens- und Methodentransfer</td> </tr> </table> | | PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer |
| PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Facilitation | Wissens- und Methodentransfer | | | | | | | | | | | | |



| Titel | Dauer | Ziele | Inhalte | | | | | | | | | | |
|---|---|---|---|------------------------------|--------------------------------------|---------------------------|---|---------------------------|--------------------------------|-----------------------------|--|-------------------------------|-----------------|
| <p>PRIME Facilitation</p> | <p>3 Tage</p> | <p>Wissens- und Methodentransfer, die Veränderungen unterstützt, Kommunikation und Teamwork verbessert und eine verantwortungsvolle Organisation schafft.</p> <p>Ausgewählte Führungskräfte oder Mitarbeiter werden ausgebildet, um unternehmensinternen Problemlösungsteams zu begleiten, zu moderieren und zu unterstützen. So können zukünftig schwerwiegende Probleme effektiv und partizipativ gelöst werden.</p> <ul style="list-style-type: none"> ▪ Lernen, wie Gruppen- und Teamarbeiten moderiert werden, damit sie ihr vollständiges kreatives und Problemlösungspotenzial abrufen können. ▪ Lernen, wie Meetings effektiv und effizient geführt werden, um Veränderungsarbeit effizient umzusetzen. | <ul style="list-style-type: none"> ▪ Elements erfolgreichen Managements ▪ Die Rolle des Facilitators ▪ Bedingungen für erfolgreiches Facilitaten ▪ Was lässt Teams effektiv und effizient arbeiten ▪ Ursachen für Konflikte in Teams ▪ Die acht kognitiven Stufen des Entscheidungsprozesses ▪ Problemlösung und Konsensbildung und Tools zu deren Anwendung ▪ Erzeugen einer lernenden Umgebung ▪ Wahrnehmung und Umgang mit Konflikten | | | | | | | | | | |
| <p>Zielgruppen</p> | | <p>Kommentare</p> | | | | | | | | | | | |
| <p>Führungskräfte und ausgewählte Mitarbeiter</p> | | <p>Dieses Training ist ein Teil der PRIME Knowledge® Serie. Hierzu gehören außerdem:</p> <table border="0"> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership I</td> <td>Grundlagen erfolgreichen Managements</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Diagnosis</td> <td>Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Alignment</td> <td>Neuausrichtung von Unternehmen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Improvement</td> <td>Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen</td> </tr> <tr> <td>PRIME Knowledge Leadership II</td> <td>Effektiv führen</td> </tr> </table> | | PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen |
| PRIME Knowledge Leadership I | Grundlagen erfolgreichen Managements | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Diagnosis | Diagnose potenzieller Entwicklungspunkte in allen Unternehmensbereichen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Alignment | Neuausrichtung von Unternehmen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Improvement | Verbesserungen in Unternehmen effizient umsetzen | | | | | | | | | | | | |
| PRIME Knowledge Leadership II | Effektiv führen | | | | | | | | | | | | |



Kontakt:

TGM Life Cycle Group
Abel & Berger GmbH
Joachim.Berger@tgm.de
+49 (0) 61 42 87 19-0
www.tgm.de

TGM Life Cycle Group
Abel & Berger GmbH
Udo.Abel@tgm.de
+49 (0) 61 42 87 19-0
www.tgm.de

TGM Life Cycle Group
Abel & Berger GmbH
Stephanie.Schuetzen@tgm.de
+49 (0) 61 42 87 19-0
www.tgm.de

Referenz:

Wir haben unser Wissen und unsere Erfahrung über Organisationen und deren Entwicklungen drei Faktoren zu verdanken. Zunächst Ian MacDougall und seinem Corporate LifeCycle Netzwerk, als international erfahrene Change Management Experten. Zweitens dem Erfinder der Lebenszyklustheorie, Dr. Ichak Adizes. Außerdem verdanken wir unsere Erfahrungen allen unseren Kunden, die ihre Herausforderungen, Erfolge und sonstige Erfahrungen mit uns geteilt haben.